

**TEAM**  
EST. 2001  
**WERKLUST**

# Arbeidsdeskundig onderzoek

Brochure voor werkgevers



## Wat is een arbeidsdeskundig onderzoek?

Met een arbeidsdeskundig onderzoek adviseren we over de re-integratiemogelijkheden van uw medewerker bij uw eigen organisatie en, wanneer dat niet mogelijk is, bij andere werkgevers. Wij adviseren over de meest effectieve route naar duurzame passende arbeid. Door de arbeidsmogelijkheden en de werksituatie van uw medewerker te onderzoeken met inzet van de onafhankelijk arbeidsdeskundige krijgen u en uw medewerker inzicht in de mogelijke stappen richting werk. Het onderzoek bestaat uit:

- Gesprek met werknemer
- Gesprek met werkgever
- Overleg met de bedrijfsarts
- Functie-analyse van het eigen werk en/of ander werk bij eigen werkgever
- Conceptrapportage en definitieve rapportage
- Nabespreking van de rapportage met uw leidinggevende en de arbeidsdeskundige

## Waarom een arbeidsdeskundig onderzoek laten uitvoeren?

Er is sprake van langdurig in verzuim en uw medewerker is niet meer (volledig) inzetbaar in eigen functie. Het doel van het arbeidsdeskundig onderzoek is om te bepalen wat zijn mogelijkheden dan wel zijn. En om te onderzoeken in welke functies uw medewerker optimaal kan functioneren met zijn beperkingen. De arbeidsdeskundige geeft u als werkgever inzicht in de oplossingsmogelijkheden en de stappen die u hierin kunt zetten. Het doel is nieuw perspectief door een succesvolle re-integratie.

## Wanneer een arbeidsdeskundige inschakelen?

Meestal vindt een arbeidsdeskundig onderzoek plaats uiterlijk bij een jaar verzuim. Op deze manier kunnen u en uw medewerker een goed plan maken voor de re-integratie in het tweede ziektejaar. Soms is er een goede reden om een arbeidsdeskundig onderzoek al eerder uit te laten voeren. Dat kan zijn omdat al snel na de ziekmelding blijkt dat uw medewerker niet kan terugkeren in eigen werk. Ook als er sprake is van zeer frequent verzuim kan het verstandig zijn om de belasting en belastbaarheid goed te laten beoordelen. Ook in het kader van duurzame inzetbaarheid kunt u advies vragen aan een arbeidsdeskundige.

## Vierstappenplan

De arbeidsdeskundige onderzoekt altijd eerst de mogelijkheden naar terugkeer in de volledige eigen functie. Wanneer dat niet mogelijk is onderzoekt de arbeidsdeskundige of de eigen functie met aanpassingen wel passend te maken is. Pas wanneer ook dat niet mogelijk is, is er sprake van een ander einddoel in de re-integratie dan terugkeer in eigen werk. Dan wordt gekeken naar de mogelijkheden van andere passende functies bij in uw eigen organisatie. Als laatste wordt in het algemeen gekeken naar passende functies die uw medewerker zou kunnen uitvoeren bij andere organisaties. Wanneer dit het geval is zal de arbeidsdeskundige adviseren om een zogenaamd Spoor 2- traject te starten. Het is uw verantwoordelijkheid en verplichting als werkgever om de inspanningen te verrichten die nodig zijn om de mogelijkheden te optimaliseren.

## Uitgangspunten

1. Terugkeer in eigen werk staat voorop. Wanneer de eigen functie passend is moeten alle activiteiten daarop gericht zijn. Dit is een continu proces waarin de werkgever en de werknemer samen moeten blijven onderzoeken of het mogelijk is om in eigen werk terug te keren. Dat geldt ook wanneer er andere sporen gestart worden.
2. Als het mogelijk is om het werk aan te passen door het aanbieden van hulpmiddelen of het aanpassen van werktijden, dan is het belangrijk om die optie goed te onderzoeken. Een werkplekonderzoek kan mogelijk meer inzicht geven in hoe het eigen werk aan te passen.
3. Wanneer aangepast eigen werk niet mogelijk is, wordt gekeken naar andere mogelijkheden binnen de eigen organisatie om de werknemers passend werk aan te bieden. Werkgever en werknemer blijven hier samen naar zoeken, zolang als het dienstverband duurt.
4. Alle activiteiten die gericht zijn op re-integratie buiten de eigen organisatie noemen we Spoor 2. Spoor 2 is aan de orde zodra er geen zicht (meer) bestaat op een *structurele* hervatting binnen de eigen organisatie. Wanneer na een jaar verzuim geen zicht is op een volledige re-integratie met een duurzaam perspectief binnen 3 maanden is een Spoor 2 traject ook aan de orde.

## Wat kunt u van ons verwachten?

- Onafhankelijk en betrouwbaar advies

- SRA geregistreerde arbeidsdeskundigen
- Uitgebreide rapportage die voldoet aan de eisen UWV / RIV toets
- Denken in oplossingen en mogelijkheden
- Landelijk actief
- Duidelijkheid over de re-integratiemogelijkheden
- Advies over het benutten van de arbeidsmogelijkheden
- Planning en vervolgstappen bespreken in een eindgesprek

## Tarieven

Arbeidsdeskundig onderzoek: € 975,00

Werkplek onderzoek: € 395,00

Coaching tijdens re-integratie Spoor 1: € 600,00