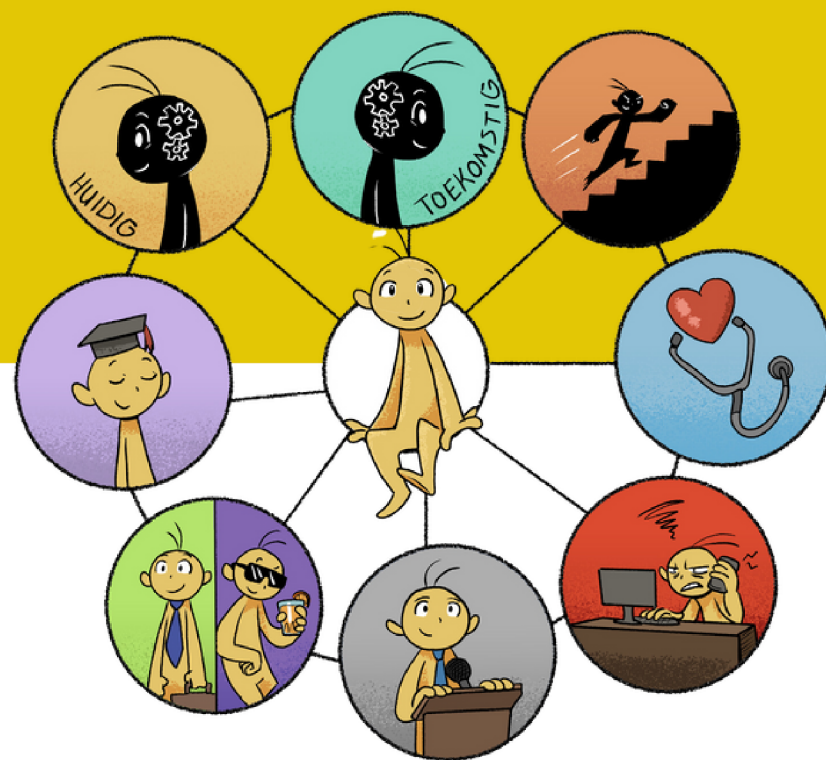


PMO

TEAMWERKLUST
met impact



TEAM
EST. 2001
WERKLUST

Duurzame Inzetbaarheidsscan

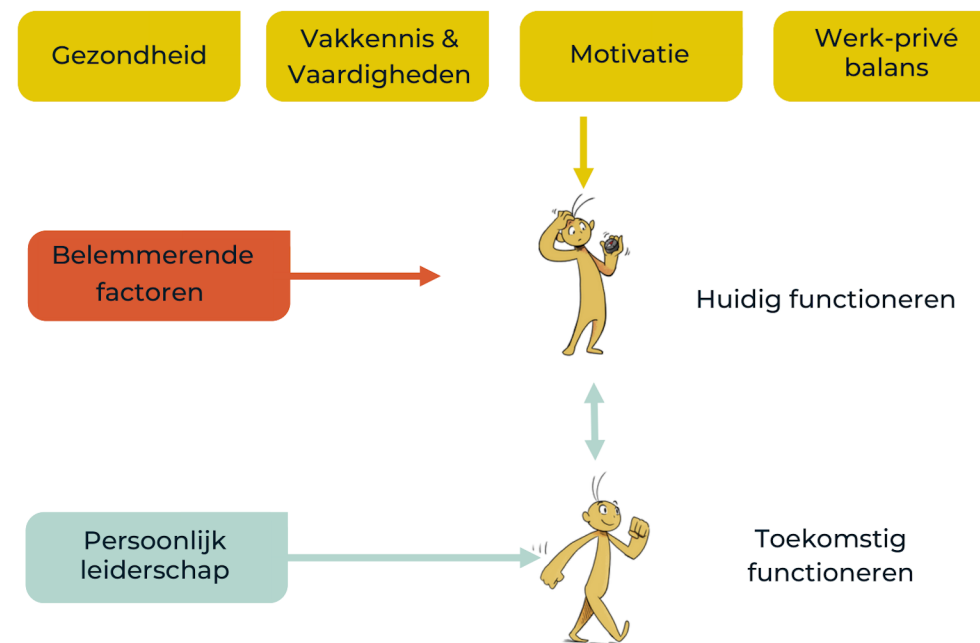
Duurzaam inzetbaar betekent dat medewerkers doorlopend in hun arbeidsleven beschikken over daadwerkelijk realiseerbare mogelijkheden, alsmede over de voorwaarden beschikken om in huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn te (blijven) functioneren.

Dit vraagt om een werkcontext die medewerkers hiertoe in staat stelt, evenals de wil en motivatie van medewerkers om deze mogelijkheden daadwerkelijk te benutten.

Het doel van deze PMO is:

Individuele medewerkers laten reflecteren op (de diverse aspecten van) hun eigen inzetbaarheid, nu en in de toekomst. Want iedere medewerker is anders. Zo krijgen medewerkers inzicht in hoe het met henzelf gaat en welke stappen zij kunnen zetten om hun veerkracht, vitaliteit en eigenaarschap te versterken.

En krijg je als organisatie inzicht in hoe het met je medewerkers gaat met tools en adviezen om stappen te zetten richting een veerkrachtigere organisatie.



Deze PMO biedt uw organisatie en medewerkers de mogelijkheid om gericht onderzoek te doen naar de inzetbaarheid op diverse gebieden. De vragenlijst meet de status van medewerkers op het gebied van:

Gezondheid & Energie;
Kennis & Vaardigheden;
Motivatie & Betrokkenheid
en Werk & Privébalans.

Naar wens vullen we de standaardvragen aan met beroepsspecifieke vragen zoals bijvoorbeeld: psychosociale arbeidsbelasting, fysieke taakbelasting en omgaan met agressie in het werk.

Online-omgeving

In deze PMO werken we met online vragenlijsten waarin we persoonsgegevens verwerken. De gegevensverwerking vindt plaats binnen de EU en de AVG is van toepassing. Qiek B.V. heeft de rol van verwerker en die van verwerkingsverantwoordelijke. De persoonsgegevens en data van de zelfscreening worden zorgvuldig behandeld en beveiligd binnen de software van Qiek en afgescheiden tussen verschillende type gebruikers. De data is van de medewerker zelf en de resultaten worden alleen gedeeld met de externe coach, die in de opdrachtomschrijving tekent voor geheimhouding. De werkgever ontvangt wel de groepsrapportages op subniveau bij subgroepen van > 30 medewerkers.

Fysieke meting

Naast de online vragenlijst zijn fysieke metingen mogelijk. Deze metingen hebben een voorspellende waarde op het gebied van gezondheid. Voorbeelden zijn BMI, bloeddruk, vetpercentage, cholesterol en glucose. In de uitgebreide fysieke test meten we ook peakflow (ademkracht), zicht en gehoor.

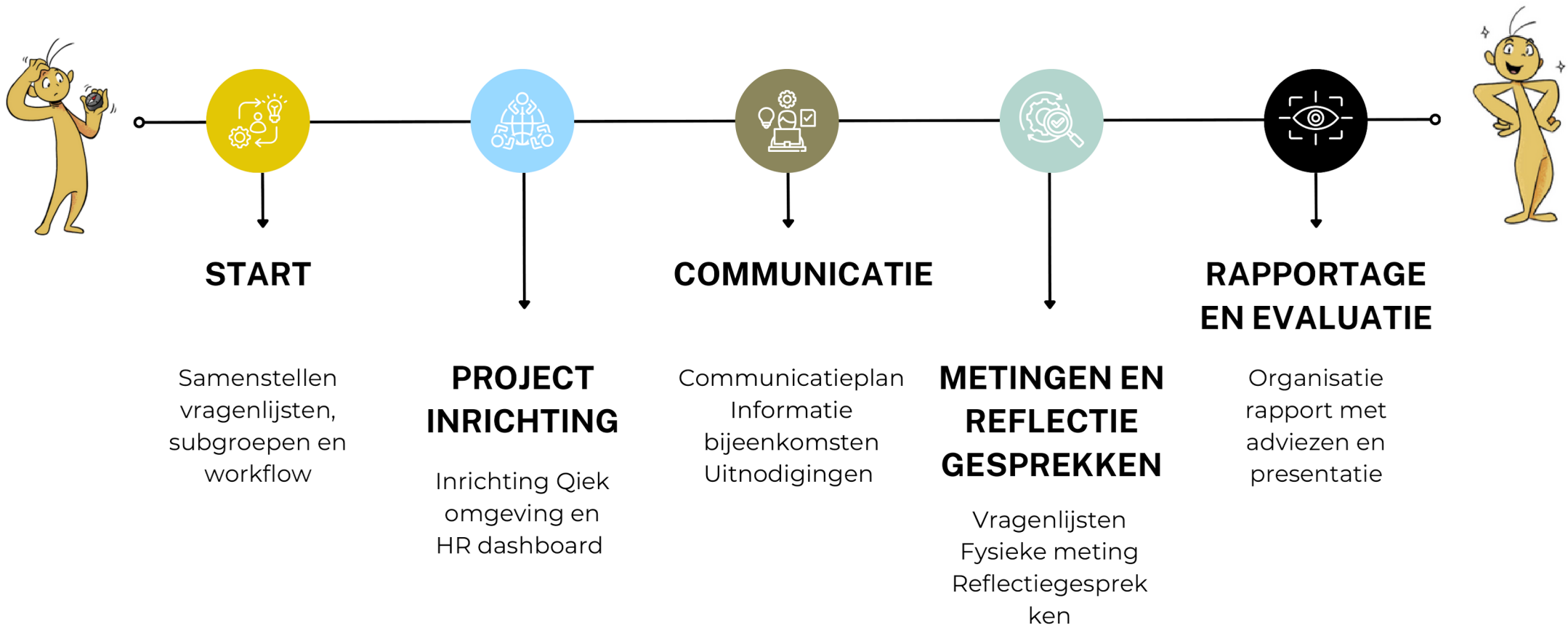
Reflectiegesprekken met de coach

Het afnemen en interpreteren van de zelfscreening wordt gedaan door daarvoor opgeleide coaches. De screening heeft het meeste effect op medewerkers wanneer deze wordt besproken in een reflectiegesprek. In het gesprek staat de persoonlijke veerkracht en eigen regie van de medewerker centraal. Om deze te versterken kan de coach verwijzen naar interventies zoals bedrijfsmaatschappelijk werk of coaching. Deze interventies worden aangepast op de providerboog van de Gemeente Voorschoten. Hierbij kan de gemeente ook aangeven bij welke scores de medewerker verwezen wordt naar de bedrijfsarts voor een preventief consult.

Organisatiescan

De organisatiescan Duurzame Inzetbaarheid brengt in beeld in hoeverre jouw organisatie aan de voorwaarden voldoet om een succesvol Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid te voeren. Zo meet je niet alleen de vitaliteit van de medewerkers, maar ook die van de organisatie.

Planning



Wij maken jouw organisatie veerkrachtiger

Voor een uitkomst met impact is meer nodig dan een periodieke meting. Een gezonde en veerkrachtige organisatie vraagt om een integrale aanpak. Hierbij een greep uit ons aanbod om de veerkracht van de organisatie te versterken.

Veerkracht

Mentale kracht of veerkracht is het vermogen om te herstellen van stress en tegenslag. Ons programma voor medewerkers versterkt versterkt de veerkracht en eigenaarschap in het werk (en privé). Vergroot het zelfinzicht, de ruimte om zelf te handelen en vermindert of verkort uitval door mentale klachten.

&

Verzuim en gedrag

Krijg grip op verzuim en gedrag met onze training en coaching voor leidinggevend. Deze is gericht op gespreksvoering waarbij gestuurd wordt op gedragsverandering. De verzuimtraining waarin het niet gaat over ziekte of verzuim, maar over inzetbaarheid. Inclusief e-learning WVP.

&

Verantwoordelijkheid

Onze consultants helpen met het ontwikkelen van adequaat beleid, relevante stuurgegevens en positioneren van de juiste rollen in de organisatie. Hiermee versterken we eigenaarschap en commitment door de hele organisatie.

