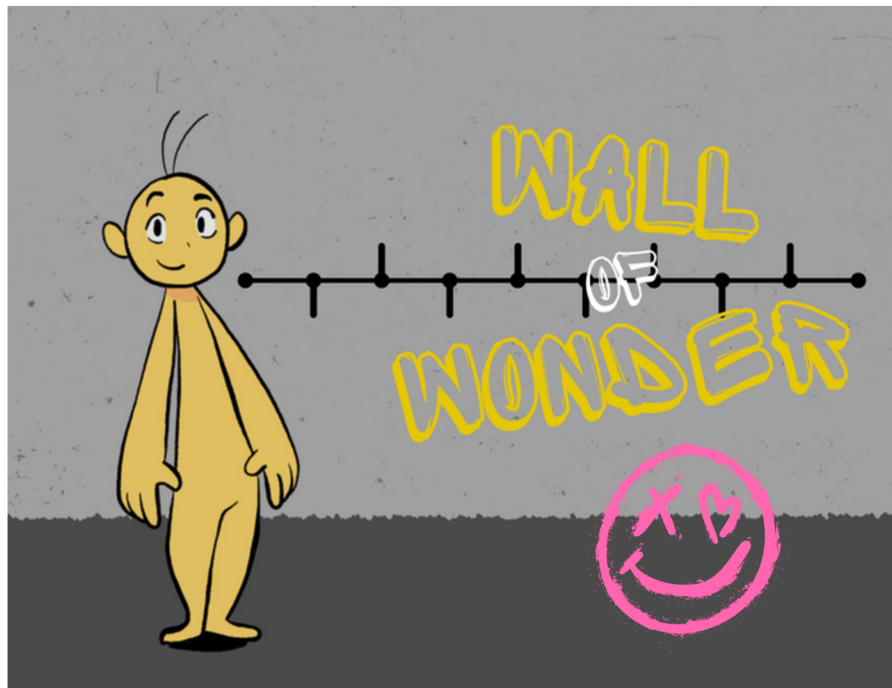


Wall of wonder

Als je aan de slag wilt met onderwerpen als duurzame inzetbaarheid, meer eigenaarschap en gezamenlijke afspraken over hoe je wilt omgaan met lastige onderwerpen, dan zul je in sommige gevallen ruimte moeten maken voor de historie van een team. Het creëren van een visuele tijdlijn van de teamgeschiedenis, inclusief successen, uitdagingen en problemen (waaronder verzuim) geeft inzicht in de patronen van een team. En dat kan helpen om de gedeelde geschiedenis te erkennen, patronen te identificeren in verzuim en andere uitdagingen, en gezamenlijk te leren van het verleden om aan een sterkere toekomst te bouwen.

Wat heb je nodig?

- Een rol papier (of meerdere grote vellen)
- Verschillende kleuren post-its
- Stiften
- Tijdlijn Markeringen (kunnen gemaakt worden met tape of papier)
- Eventueel tijdschriften etc. (voor als je er een collage van wilt maken).
- 1,5 tot 2 uur tijd



Jullie tijdlijn maken

Creëer een tijdlijn op het papier en bepaal het beginpunt en de schaalverdeling. Verdeel post-its in verschillende kleuren. Bijvoorbeeld: geel voor successen, blauw voor uitdagingen, roze voor verzuim, groen voor belangrijke veranderingen. En vul dit aan met het materiaal dat je graag wilt gebruiken.

Vraag de deelnemers om de voor hen belangrijke gebeurtenissen te delen op deze tijdlijn. Het gaat om het leren van het verleden, niet om te beschuldigen.



Groepsdiscussie

Bespreek de tijdlijn als groep. Hierbij kun je gebruik maken van de volgende vragen:

- Wat vind je het meest inspirerende moment op onze tijdlijn en waarom?
- Welke kwaliteit of vaardigheid van ons team komt het sterkst naar voren in onze geschiedenis?
- Op welk moment hebben we als team het beste samengewerkt? Wat maakte dat zo succesvol?
- Welke uitdaging heeft ons team het meest doen groeien en hoe?
- Wat zegt onze tijdlijn over onze veerkracht als team?
- Welk patroon van succes zie je terugkomen in onze geschiedenis?
- Hoe zijn we in het verleden effectief omgegaan met verzuim of andere uitdagingen?
- Welk moment op de tijdlijn laat zien dat we echt om elkaar geven als team?
- Wat zegt onze Wall of Wonder over onze sterke punten als team?
- Hoe hebben we in het verleden elkaar ondersteund tijdens moeilijke periodes?
- Welk moment laat zien dat we goed zijn in het vinden van creatieve oplossingen?"
- Hoe hebben we in het verleden successen gevierd?

Verleden en toekoms

Verdeel het team in groepen en laat elke groep een specifiek thema analyseren. Ze bespreken wat dit onderwerp veroorzaakte, wat het team ervan kan leren en welke zaken rond dit thema ze als team mee willen stoppen, vooral mee willen doorgaan en mee willen beginnen.

Stoppen, doorgaan en starten

De subgroepen delen hun inzichten met het hele team en vraag dan aan het hele team wat ze willen behouden, veranderen of toevoegen aan jullie manier van werken?"

