



BIJSTELLING PLAN VAN AANPAK

TEAM
— EST. 2001 —
WERKLUST

BIJSTELLING PLAN VAN AANPAK

Medewerker

E-mailadres

Werkgever

Functie

Contracturen

Contactpersoon

Eerste ziekte dag

Datum bijstelling

WAAROM DEZE BIJSTELLING?

Een plan tijdens de re-integratie geeft richting, steun en duidelijkheid. Het is hierbij goed om te beseffen dat je niet een plan maakt voor werk omdat je helemaal hersteld bent, maar juist omdat werkhervatting onder de juiste voorwaarden zal bijdragen aan je herstel. In de praktijk zal dit plan getoetst moeten worden. Daarom evalueer je dit regelmatig met je leidinggevende en stellen jullie dit plan bij.

In dit plan benoem je aspecten die met het werk te maken hebben. Let hierbij op dat je geen privacygevoelige informatie zoals diagnoses van ziekte en/of beperking en namen van behandelingen benoemt.

HOE IS DE RE-INTEGRATIE TOT NU TOE VERLOPEN?

WAT IS DE HUIDIGE STAND VAN ZAKEN?

WAT GAAT ER MOMENTEEL GOED?

WAAR LIGGEN DE UITDAGINGEN MBT. VOLLEDIG WERKHERVATTING?

MET WELKE BEPERKINGEN (ZOALS BESCHREVEN IN DE PROBLEEMANALYSE OF TERUGKOPPELING VAN DE BEDRIJFSARTS) MOET JIJ EN JE WERKGEVER OP DIT MOMENT REKENING HOUDEN?

(Niet zelf bedenken, geen medische termen, maar verwijzen naar de terugkoppeling van de bedrijfsarts)

WAT BETEKENT DIT VOOR HET WERK?



WAT IS HET INHOUDELIJKE EINDDOEL VAN DE RE-INTEGRATIE?

Doel

Specifiek

Meetbaar

Acceptabel

Realistisch

Tijdgebonden

Hebben jullie
consensus
over dit doel?

WAT ZIJN DE WERKGERELATEERDE BELEMMERINGEN VOOR DE RE-INTEGRATIE?

WAT ZIJN MOGELIJKE OPLOSSINGEN OM DEZE BELEMMERINGEN TE VERMINDEREN?

WELKE (NIET-MEDISCHE) OMSTANDIGHEDEN BUITEN HET WERK HEBBEN MOGELIJK EEN BELEMMEREND OF STAGNEREND EFFECT OP DE RE-INTEGRATIE?

WAT ZIJN MOGELIJK OPLOSSINGEN OM DEZE BELEMMERINGEN TE VERMINDEREN?

OPBOUWSCHEMA

(minimaal 4 stappen in opbouw vermelden, bij stagnering een nieuwe bijstelling maken)

Datum

Handtekening werkgever

Datum

Handtekening werknemer



TEAM
— EST. 2001 —
WERKLUST



TEAM
— EST. 2001 —
WERKLUST

085 060 17 15
info@teamwerklust.nl
teamwerklust.nl