



TERUGKEER
PREVENTIE
PLAN

TEAM
— EST. 2001 —
WERKLUST

TERUGKEER PREVENTIE PLAN

Gebruik dit formulier samen met je leidinggevende om de afgelopen re-integratieperiode te bespreken en een mogelijke terugval in de toekomst te voorkomen.

Medewerker

Leidinggevende / HR-medewerker

Datum

1. KUN JE WEER VOLLEDIG ALLE UREN WERKEN IN EIGEN WERK?
2. WAT GAAT ER NU BETER DAN VOORHEEN EN WAARUIT BLIJKT DAT?
3. IN WELK OPZICHT IS DE TAAKINHOUD NOG LASTIG EN WAT HEB JE ERVOOR NODIG OM JE TAKEN GOED UIT TE KUNNEN VOEREN?
4. WELKE FACTOREN IN HET WERK ZORGEN VOOR RISICO OP EEN TERUGVAL?
5. ZIJN ER NIET-WERKGERELATEERDE RISICOFACTOREN DIE MOGELIJK WEER EEN ROL GAAN SPELEN?
6. OP WIE KUN JE TERUGVALLEN ALS HET MOEILIJK GAAT?

7. WELKE SIGNALEN ZIJN ALS EERSTE ZICHTBAAR OP DE WERKVLOER ALS HET MINDER GOED GAAT?

8. WELKE MAATREGELEN NEEM JE OM TE VOORKOMEN DAT JE WEER UITVALT ALS DEZE SIGNALEN ER ZIJN?

9. HOE KAN JE WERKGEVER JE ONDERSTEUNEN ALS ER WEL WEER SPRAKE IS VAN EEN TERUGVAL?

10. WELKE VERVOLGSTAPPEN NEMEN WE WANNEER BLIJKT DAT ER GEEN SPRAKE IS VAN DUURZAME INZETBAARHEID?

11. WANNEER EVALUEREN WE DIT?

Handtekening leidinggevende

Handtekening medewerker

TEAM
EST. 2001
WERKLUST

TEAM
EST. 2001
WERKLUST

085 060 17 15
info@teamwerklust.nl
teamwerklust.nl